PAS
PORT AUTHORITY
SECURITY

Prot. PAS nr.985 del 12.01.2018

Avviso pubblico di procedura selettiva per curriculum e successivo colloquio, finalizzata all'individuazione di idonee candidature per l'assunzione del Direttore Tecnico della PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l. dell' Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale.

Visti:
- lo Statuto della PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l. e le necessità maturate in merito alla presente selezione;

Richiamato:
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi;

l'Amministratore Unico informa che è indetto un "Avviso pubblico di procedura selettiva" per curriculum e successivo colloquio per la scelta del candidato idoneo alla nomina di Direttore Tecnico della PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l. (di seguito Società).
Il presente avviso è finalizzato a garantire l'applicazione del principio di trasparenza e ad assicurare pari opportunità tra uomini e donne in possesso di elevata e qualificata professionalità per l'assunzione nel ruolo di Direttore Tecnico di cui in epigrafe.
Le procedure di selezione, rivolte all'individuazione del candidato più idoneo allo svolgimento delle alte funzioni dirigenziali, saranno eseguite dai tre membri della Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico, all'esito della scadenza dei termini per l'inoltro delle candidature.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla presente procedura sono ammessi coloro che, alla data di inoltro della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti:
- Diploma di laurea del vecchio ordinamento (ante D.M. 509/99) o Laurea Specialistica del nuovo ordinamento, *ex* D.M. 509/99 o Laurea Magistrale del Nuovo ordinamento, *ex* D.M. 270/04. Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- non essere stato collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o

privato;

- età non superiore a 64 anni alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione ecc.) e di impegnarsi a rendere la Società edotta di eventuali che dovessero intervenire nel corso dell'istaurazione del rapporto;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati licenziati per motivi disciplinari, né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero con mezzi fraudolenti;
- non avere un rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero un rapporto di coniugio con: l'Amministratore Unico pro tempore della PAS s.r.l., i componenti del Collegio dei Sindaci della PAS s.r.l.; i dirigenti in servizio o in quiescenza o aspettativa dipendenti presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno centro settentrionale;
- possesso di esperienze lavorative maturate in un periodo di almeno cinque anni, anche non consecutivi, con funzioni dirigenziali, presso università ed enti di ricerca, nazionali o internazionali, ovvero presso amministrazioni pubbliche, nazionali o internazionali, ovvero presso enti privati, nazionali o internazionali;
- non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla procedura, anche i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Si specifica che la qualificazione professionale acquisita per almeno cinque anni nello svolgimento di funzioni apicali e/o dirigenziali, presuppone l'aver agito con una generale autonomia gestionale e/o avere avuto la diretta responsabilità nella direzione delle attività di supporto giuridico e/o ispettivo, delle risorse umane, strumentali, economiche e finanziarie di strutture organizzative complesse pubbliche e private. L'attività di direzione

deve riferirsi all'intera organizzazione dell'ente, azienda, struttura ovvero a una delle articolazioni funzionali delle stesse anche in riferimento ai corrispondenti CCNL che sanciscono i compiti e le funzioni per la qualifica dirigenziale.
Ai fini della presente procedura selettiva non sono valutate le esperienze lavorative riferite ad attività libero-professionali, quelle di mera consulenza, né, nel caso di enti ed aziende private, quelle esercitate quali componenti di organi di amministrazione senza deleghe o con deleghe residuali non configurabili tra quelle previste al periodo che precede (è invece ammessa la candidatura per coloro che hanno ricoperto la figura di amministratore delegato e/o presidente del consiglio d'amministrazione munito di deleghe gestionali proprie dell'amministratore delegato, oppure di amministratore Unico in aziende a capitale pubblico e/o privato).
Il partecipante alla selezione nella propria candidatura e nel proprio *curriculum vitae* dovrà puntualmente specificare, a pena di inammissibilità, le funzioni apicali e/o dirigenziali svolte per almeno un quinquennio.
Al Direttore Tecnico potranno essere conferiti i poteri connessi all'esercizio delle attività di vigilanza e sicurezza in qualità di preposto e responsabile delle autorizzazioni Prefettizie rilasciate alla Società; i poteri di ordinaria amministrazione finalizzati ad assumere, conservare e gestire, in nome e per conto della Società, la titolarità delle autorizzazioni per l'esercizio delle attività di sicurezza e vigilanza negli scali portuali di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta. Se delegato dovrà esercitare i poteri connessi all'organizzazione tecnico operativa della Società, ivi inclusa la gestione dei rapporti di lavoro ed ogni altro ulteriore conferimento che l'Amministratore Unico della Società riterrà opportuno delegargli.
Il candidato, anche in relazione alle prerogative attribuite al Direttore Tecnico, sopra richiamate, dovrà essere in possesso delle seguenti conoscenze e competenze:

- ottime conoscenze e competenze per la gestione di organizzazioni complesse che implicano, tra gli altri: gestione economico patrimoniale, gestione turni di lavoro, ottimizzazione delle risorse umane e strumentali, conoscenza delle procedure di acquisto così come definite dalla normativa sui contratti pubblici;
- ottime conoscenze e competenze nell'ambito della pianificazione e progettazione di Piani annuali e pluriennali di attività di impresa, della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali;
- approfondita conoscenza della normativa in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy;
- approfondita conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, di misurazione e di valutazione della performance delle articolazioni organizzative di un Ente/azienda;
- approfondita conoscenza della legislazione in merito alla sicurezza pubblica e sicurezza *"aggiuntiva"* o servizi di security, con particolare riguardo alle iniziative

- approfondita conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, di misurazione e di valutazione della performance delle articolazioni organizzative di un Ente/azienda;
- approfondita conoscenza della legislazione in merito alla sicurezza pubblica e sicurezza *"aggiuntiva"* o servizi di security, con particolare riguardo alle iniziative nazionali e internazionali in materia di sicurezza portuale;
- conoscenza di contabilità e amministrazione pubblica;

ART. 2 – CONTENUTO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in maniera da non generare dubbi interpretativi, ad essa dovrà essere unito il curriculum vitae e copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Gli atti dovranno essere sottoscritti con firma leggibile.

Nella domanda dovranno essere indicati in maniera chiara i dati del candidato ed il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione. Il curriculum vitae dovrà essere redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e dovrà contenere ogni riferimento che il candidato ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della specifica professionalità acquisita, inoltre dovrà indicare tipologia e durata delle singole esperienze professionali, nonché l'Ente/Azienda presso il quale è stata prestata attività.

La domanda e gli allegati dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 18:00 del 31.01.2018 successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale www.pasecurity.it.

Non saranno prese in considerazione le domande che, pur spedite nei termini, ferme le altre (immediate) forme di adeguata pubblicità, a mezzo raccomandata, non pervengano entro il termine perentorio suindicato.

La domanda di partecipazione, il curriculum vitae e la copia del documento di identità dovranno essere firmati per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione; nel caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata non è necessaria la sottoscrizione digitale della documentazione.

La domanda, il curriculum e la copia del documento di riconoscimento dovranno essere inviate secondo una delle seguenti modalità alternative:

- tramite PEC all'indirizzo: portauthoritysecurity@pec.it;
- a mezzo raccomanda AR in busta chiusa indirizzata a PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l, Sicurezza del Porto, Varco Vespucci s.n.c., 00053 Civitavecchia (Rm)

La busta contenente le domande di ammissione ed i documenti allegati deve riportare, sul verso in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: *CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE TECNICO DELLA PORT AUTHORITY SECURITY SRL ANNO 2018.* La medesima indicazione dovrà

La domanda di partecipazione dei candidati e l'eventuale partecipazione al colloquio verranno considerati come semplice manifestazione di interesse alla eventuale assunzione presso la Società e non genera in favore dei candidati alcun diritto all'assunzione, fermo il rispetto dei generali principi di trasparenza e par condicio.

ART. 3 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

I candidati saranno ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle domande di partecipazione pervenute.

Si rappresenta che le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla selezione e risoluzione del rapporto di lavoro successivamente instaurato.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, decade automaticamente dalla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati è effettuato in ogni fase della selezione e prima di procedere all'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione rilevata dalla domanda e/o dal curriculum vitae del candidato;
- la discordanza tra dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e le evidenze riportate nel curriculum vitae del candidato;
- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato;
- l'omissione della firma del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'arrivo della domanda e dei documenti oltre il termine stabilito dall'avviso;
- l'omissione, in allegato alla domanda, del proprio curriculum, datato e firmato, nel quale siano evidenziati i titoli e la formazione culturale, le esperienze professionali maturate ed il riferimento temporale, le esperienze formative, le capacità e le attitudini possedute, i risultati conseguiti nelle proprie attività professionali ed ogni altro elemento da cui si evinca la capacità a svolgere le funzioni connesse alla posizione da ricoprire oggetto del presente avviso;
- l'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità e/o l'inoltro del documento d'identità scaduto.

Trovano, inoltre, applicazione le disposizioni contenute nel decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190".

ART. 4 - VALUTAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO NEI TERMINI DI CUI APPRESSO

Le procedure selettive sono seguite dalla Commissione esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico ed effettuate in funzione della verifica del possesso dei

requisiti di cui agli artt. 1 e 2 che precedono e dell'accertamento, secondo principi meritocratici, della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la tipologia di posizione dirigenziale da ricoprire.

L'individuazione del soggetto, che verrà nominato dall'Amministratore Unico, sarà effettuata sulla scorta di una procedura selettiva fondata anche su valutazioni comparative dei curricula pervenuti. In considerazione del ruolo svolto dal Direttore Tecnico e stante l'elevata professionalità richiesta, la valutazione terrà conto:

- del percorso di studio e culturale conseguito e dei titoli posseduti dal candidato;
- dell'esperienza lavorativa maturata;
- dell'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali in ambito pubblico;
- della competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione alla posizione da ricoprire che richiede una disponibilità operativa durante tutti i 365 giorni dell'anno, in caso di necessità anche nell'arco notturno e che prevede come sedi di servizio Civitavecchia in via prioritaria, oltre alle sedi di Fiumicino e Gaeta e la necessità di doversi recare in tali luoghi, per le esigenze contingenti, in tutto l'arco delle 24 ore.

La Commissione, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire il ruolo di Direttore Tecnico, procederà con la selezione, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza l'obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

La valutazione del *curriculum vitae* prodotto dal candidato, e degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della funzione da ricoprire e dovrà altresì riguardare competenze e capacità gestionali ed organizzative acquisite dal candidato ed evidenziate nel proprio curriculum.

La valutazione curriculare precede il successivo colloquio da effettuarsi successivamente con almeno due candidati, ove sussistenti, il/i cui curriculum sia/siano stato/i considerato/i in linea con il ruolo da svolgere. La Commissione esaminatrice, sentito l'Amministratore Unico, e comunque ad insindacabile giudizio della medesima, inviterà al colloquio i candidati alla selezione con un preavviso inviato a mezzo email di almeno due giorni, fissando data e ora dell'incontro. La medesima comunicazione di convocazione per il colloquio sarà pubblicata sul sito internet istituzionale www.pasecurity.it .

La mancata presentazione all'incontro nella data e nell'ora indicata verrà considerata, anche se dipendente da causa di forza maggiore, quale formale rinuncia del candidato alla selezione.

Al colloquio, bisognerà presentarsi, muniti di un documento di identità in corso di validità.

L'eventuale colloquio, che andrà inteso quale parametro di valutazione di affidabilità nella misura del 10/100, avrà contenuto conoscitivo e motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare; riguarderà gli aspetti tecnici di

competenza, l'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali in ambito pubblico, il ruolo di direzione e di leadership posseduti dal candidato, anche consentendogli di dire la propria sulle peculiarità che vorrà apportare alla Società.
La valutazione operata in esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.
L'Amministratore Unico si riserva la facoltà di stipulare un nuovo contratto con un altro candidato partecipante alla presente selezione, ritenuto in possesso di requisiti e adeguata professionalità per il ruolo da ricoprire, all'uopo scorrendo la graduatoria conseguente alla presente selezione in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta.

ART. 5 - TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO-PREVIDENZIALE E DURATA

Il trattamento giuridico, economico e previdenziale del Direttore Tecnico è regolato dal pertinente contratto collettivo nazionale di lavoro e non potrà superare l'emolumento percepito dal predecessore nell'anno 2017.
L'incarico di cui al presente avviso ha la durata di due anni dalla data della deliberazione di nomina ed è facoltà dell'Amministratore Unico procedere al rinnovo per un successivo biennio, senza alterare lo stabilito compenso.

ART. 6 – NORME FINALI

L'Amministratore Unico si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di procedura, senza obbligo di comunicarne le motivazioni e senza che i partecipanti possano vantare diritti nei confronti della Società.
Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente.
Ogni comunicazione relativa alla presente procedura è resa nota mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale.
Le comunicazioni effettuate sul sito indicato hanno valore, a tutti gli effetti di legge, di comunicazione agli interessati.
Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/03 n° 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Società per le finalità di gestione della procedura selettiva in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti.
Il trattamento dei dati personali verrà effettuato con modalità di gestione sia manuali che informatizzate.
Il conferimento dei dati è obbligatorio, il loro mancato conferimento dà luogo alla

esclusione dalla presente procedura selettiva.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è l'Amministratore Unico della Società che si identifica nel responsabile del procedimento amministrativo relativo al presente avviso di selezione.

Gli aspiranti candidati potranno richiedere eventuali chiarimenti ed informazioni al seguente indirizzo di posta elettronica: magi@pasecurity.it

Il presente avviso di procedura selettiva è pubblicato sul sito internet istituzionale della PORT AUTHORITY SECURITY S.r.l. dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale.

Ai fini della scadenza del termine per la presentazione delle domande fa fede la data di pubblicazione del presente avviso su www.pasecurity.it .

Civitavecchia, li 12. Gennaio 2018

L'Amministratore Unico
Umberto Saccone