

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE DI N. 9 UNITÀ CON QUALIFICA DI GUARDIA PARTICOLARE GIURATA VI LIVELLO A TEMPO DETERMINATO PER QUATTRO MESI, DI CUI NR. 1 FULL TIME, NR. 4 UNITA' PART-TIME AL 75% E N. 4 UNITA'PART-TIME AL 60% – CCNL VIGENTE.

La Port Authority Security S.r.l. (in seguito PAS), società in house providing, costituita per il 100% dalla Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale che, in forza della Convenzione rep. n. 4049 del 30.10.2013, ha in affidamento i servizi di sicurezza sussidiaria ai sensi dell'art. 133 del T.U.L.P.S. e del D.M. 15.09.2009, n° 154, negli impianti portuali di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta, ha necessità di fronteggiare il picco di attività della stagione estiva con incremento di personale a tempo determinato da assumere nel ruolo di Guardia Particolare Giurata ed ha ottenuto l'approvazione dal Socio Unico, giusto Piano Operativo Annuale 2019, approvato in assemblea dei soci del 18/04/2019, in persona del suo amministratore pro tempore.

La necessità che precede è, inoltre, dettata dalla necessità di sopperire alla temporanea carenza di organico del personale assente per ferie nel periodo estivo, prorogato anche ai mesi da settembre a dicembre, per effetto dell'accordo sindacale del 26/06/2019.

PAS, per la selezione del personale dipendente, agisce secondo i principi di evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento, come previsto per le società in house in totale partecipazione pubblica.

In particolare, per le ragioni sopra esposte, ricorrono qui le condizioni di urgenza per l'applicazione della procedura selettiva di cui all'art. 17 del vigente regolamento per le assunzioni del personale n. 72 del 09.05.2016, come integrato con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019.

Tanto premesso, PAS, in persona del suo Amministratore Unico e legale rappresentante pro tempore:

- in esecuzione della determinazione dell'Amministratore Unico nr. 95 del 02/08/2019, per l'approvazione dello schema dell'Avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto;
- in esecuzione del Piano Operativo Annuale 2019, approvato in sede assembleare in data 18/04/2019;
- visto il D.lgs. del 11/04/2006, n. 198, e ss.mm., Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.
- visto il Regolamento approvato con nota del socio unico n. 72 del 09.05.2016 e integrato con articolo 17 con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019;

ADOTTA

il seguente avviso di selezione finalizzato alla formazione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale assunzione fino ad un massimo di n. 9 unità, con qualifica di Guardia Particolare Giurata, VI Livello, C.C.N.L. VIGILANZA PRIVATA, a tempo determinato della durata di quattro mesi, prorogabile, di cui nr. 1 unità full-time, nr. 4

unità part-time al 75% e nr. 4 unità part-time al 60%.

Trattamento economico

Il trattamento economico mensile, attribuito ai sensi del vigente C.C.N.L., per la figura professionale di Guardia Particolare Giurata (GPG), sia full-time sia part-time, comprende lo stipendio tabellare, il rateo di tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare, se e nella misura dovuto a norma di legge, ed ogni altro emolumento spettante per la funzione svolta, anche in forza degli accordi collettivi di secondo livello vigenti.

Tutti gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Profilo professionale

Il profilo professionale è quello di Guardia Particolare Giurata (GPG). Tale profilo professionale comprende tutte le attività previste dal D.M. n. 154 del 2009 e, tra l'altro:

- piantonamento;
- controllo ai varchi di accesso portuale;
- controllo accessi in banchina;
- controlli di security agli imbarchi;
- pattugliamento.

Luogo di assunzione

I candidati dovranno essere disponibili all'assunzione presso i porti di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta.

Requisiti per l'Ammissione

I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione e persistere per tutta la durata della stessa:

- a. cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 65;
- c. idoneità specifica alle funzioni connesse al profilo professionale messo a selezione; la PAS ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti inseriti in graduatoria, nel rispetto della vigente normativa;
- d. essere titolare di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- e. non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f. non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza;

- g. avere conseguito almeno il diploma di scuola secondaria di primo grado;
- h. possesso dei requisiti personali previsti dall'allegato "A - requisiti personali e professione degli addetti ai controlli di sicurezza" del D.M. n. 154 del 2009 e cioè:
 - requisiti fisici: quelli richiesti per il rilascio della licenza di porto d'armi, attestati dalla prescritta certificazione sanitaria;
 - requisiti culturali: conoscenza di almeno una lingua straniera, di preferenza l'inglese;
 - requisiti giuridici:
 - a) qualifica di guardia particolare giurata ex articolo 133, primo comma, del Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza, posseduta sulla base dei requisiti di cui all'articolo 138 del Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza.
 - b) curriculum vitae et studiorum di attestazione da parte dei precedenti datori di lavoro (opportunamente controllati).

Per titoli di studio si intende:

- a) per diploma di istruzione secondaria di primo grado si intende quella di durata di tre anni, obbligatoria per tutti i ragazzi italiani e stranieri che abbiano concluso il percorso della scuola primaria;
- b) per diploma di scuola media superiore si intende il diploma di maturità di durata quinquennale che consente l'accesso all'università;
- c) per laurea di primo livello si intende il diploma di laurea rilasciato al termine del corso di laurea triennale secondo il nuovo ordinamento;
- d) per laurea specialistica si intende il diploma di laurea rilasciato al termine del corso di laurea quinquennale secondo il nuovo ordinamento;
- e) per laurea secondo il vecchio ordinamento si intende il diploma di laurea rilasciato al termine di un corso di laurea quadriennale o quinquennale secondo il vecchio ordinamento;
- f) in caso di possesso di titolo di studio superiore a quello indicato dal bando esso si intende valido e assorbente, e darà diritto al punteggio previsto esclusivamente per il titolo superiore.

Titoli preferenziali

Saranno considerati titoli preferenziali, fermi quelli d'ammissione:

- a) aver conseguito un titolo di studio superiore a quello minimo tra quelli di cui alla successiva finestra dei punteggi;
- b) conoscenza di una seconda lingua straniera;
- c) aver già assolto ai corsi di formazione previsti ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.M. n. 154 del 2009, ed aver ottenuto l'accertamento della titolarità dei requisiti addestrativi di cui all'allegato "A - requisiti personali e professionali degli addetti ai controlli di sicurezza" del D.M. n. 154 del 2009 mediante superamento con esito positivo dell'esame effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del D.M. n. 154/2009.
- d) esperienza pregressa in mansioni di GPG anche nell'espletamento di servizi di vigilanza diversi da quelli di cui al D.M. n. 154 del 2009.

Al fine di garantire celerità al procedimento, il possesso dei requisiti generali di ammissione all'accesso e la titolarità dei titoli preferenziali vengono dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione mediante autocertificazione, con le modalità meglio in seguito descritte.

I candidati che abbiano superato la selezione dovranno far pervenire alla società, entro il termine perentorio di tre giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, la documentazione attestante l'effettivo possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli preferenziali indicati nella domanda di ammissione. In caso di decorso del citato termine, senza che pervenga la citata documentazione, o laddove la stessa dimostri la titolarità solo in parte dei titoli di preferenza dichiarati, la graduatoria già approvata subirà le rettifiche conseguenziali. Invece, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e la cancellazione dalla graduatoria e, comunque, se accertato in un momento successivo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice sul modello allegato al presente bando, Allegato A). A pena di nullità, la domanda deve essere datata e sottoscritta (per esteso ed in modo leggibile).

Al fine di poter formulare la propria candidatura, si comunica che, sul sito <http://www.pasecurity.it>, sono reperibili tutte le informazioni necessarie relative alle caratteristiche della Società. Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda mediante presentazione dell'allegato modulo di candidatura, compilato, datato e sottoscritto, corredato dal curriculum professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, riportante la seguente dicitura: *"sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità"*, nonché della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda, assieme agli altri documenti richiesti, potrà essere presentata esclusivamente in una delle seguenti forme:

- a mano, la domanda e gli altri documenti previsti, debitamente sottoscritti, sono presentati unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, presso l'Ufficio Amministrativo della società, sita in Civitavecchia, Via del Lazzaretto n. 4/B, nei seguenti orari di apertura al pubblico:
 - dal lunedì al venerdì, dalle 9,00 alle 12,00;
 - dal lunedì al giovedì, dalle 14,00 alle 16,00;
- a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo Port Authority Security S.r.l., Via del Lazzaretto n. 4/B - 00053 Civitavecchia.

La domanda dovrà pervenire alla società entro le ore 12,00 del quinto giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso. Il bando è pubblicato sul sito web della società all'indirizzo www.pasecurity.it nella Homepage e nella sezione "Bandi di concorso" della sezione "Società Trasparente". Qualora il termine di scadenza coincida con il giorno di sabato o festivo, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo utile. Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Non è ammessa la presentazione delle domande a mezzo fax, a mezzo posta elettronica ordinaria o a mezzo posta raccomandata o ordinaria. Non verranno prese in considerazione le candidature:

- trasmesse con modalità diverse da quelle indicate;
- prive di curriculum debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra evidenziate;
- incomplete dei dati e documenti richiesti;
- prive di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità, se richiesta;
- prive della sottoscrizione della domanda.

PAS non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Commissione di valutazione, ammissione alla selezione e cause di esclusione dalla stessa

La valutazione delle domande, la verifica dei requisiti di ammissione, dei titoli preferenziali, l'attribuzione dei relativi punteggi, l'espletamento delle prove selettive, ivi incluso il colloquio tecnico e attitudinale, e quant'altro qui previsto ai fini della redazione della graduatoria finale, saranno condotti da una Commissione esaminatrice composta da due commissari, nominati dall'Amministratore Unico di PAS. La composizione della Commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale di PAS, una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e l'individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata sottoscrizione del curriculum;
- la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- la mancanza del documento di riconoscimento;

- la presenza di un documento di riconoscimento scaduto;
- il difetto anche soltanto di uno dei requisiti d'ammissione alla procedura selettiva.

La Commissione effettuerà le comunicazioni necessarie in caso di possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili.

Procedura di selezione e punteggi

La selezione si articola in due fasi:

- valutazione dei requisiti d'accesso e titoli preferenziali, attestate dal Curriculum Vitae e dalle autocertificazioni contenute nella domanda d'ammissione, anche in riferimento ai titoli preferenziali (punteggio max 60 punti);
- colloquio motivazionale, tecnico e attitudinale (punteggio max 40 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b). Saranno ammessi alla seconda fase della selezione di cui al punto b) sopra riportati tutti i candidati che, nella fase di valutazione dei requisiti d'accesso e dei titoli preferenziali, si siano classificati, in ordine di punteggio, entro i primi 18 e, comunque, tutti coloro che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 50.

Prima fase

Valutazione requisiti d'accesso e titoli preferenziali: punteggi.

La Commissione procederà alla verifica della regolarità e completezza della domanda di partecipazione secondo quanto prescritto dal presente avviso e, anche sulla base dei titoli preferenziali, attribuirà i seguenti punteggi:

Possesso del titolo di GPG	Punti 20	20
Possesso della certificazione DM 154/2009	Punti 20	20
Anzianità di servizio	1 punto per ogni anno completo di servizio o frazione di esso pari o superiore a sei mesi - Max punti 10	10
Conoscenza di una seconda lingua	Punti 5	5
Titolo di studio superiore a quello minimo di accesso	Max punti 5 diploma di istruzione secondaria di secondo grado punti 2; Diploma di laurea almeno triennale punti 3; diploma di laurea di primo livello punti 4; diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento punti 5;	5

Seconda fase, colloquio tecnico motivazionale ed attitudinale

Aspetti tecnici oggetto del colloquio valutazione e punteggi:

- conoscenze e competenze tecniche, percorso e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire all'interno della società (fino ad un massimo di punti 20);
- valutazione degli aspetti motivazionali, capacità relazionali e predisposizione al lavoro in team (fino ad un massimo di punti 20);

La data del colloquio motivazionale, tecnico e attitudinale verrà comunicata insieme ai risultati della valutazione dei titoli e punteggi correlati (prima fase) esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, del giorno dell'ora e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico ed attitudinale.

La mancata presentazione non giustificata al colloquio motivazionale comporterà rinuncia.

Graduatoria

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi della prova e dei punteggi totali.

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 50/100 sono esclusi dalla graduatoria.

Il Responsabile della procedura verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione ed inoltra la graduatoria all'Amministratore Unico.

La graduatoria verrà pubblicata sulla homepage e sulla sezione "Bandi di concorso" dell'area "Società Trasparente" del sito istituzionale della Società.

Il candidato che, contattato per l'assunzione, risulterà rinunciataro, sarà depennato dalla graduatoria.

I candidati vincitori suscettibili di immediata assunzione verranno contattati per effettuare le visite mediche e per la successiva stipula del contratto; ove, invece, i candidati vincitori non siano titolari dei requisiti addestrativi e formativi come accertati ex D.M. n. 154 del 2009 saranno preventivamente avviati ai primi corsi formativi e successivo esame di cui all'art 6, comma 3 e 4, del D.M. n. 154 del 2009.

La mancata frequentazione, anche parziale, dei corsi formativi, cui il candidato verrà avviato dall'azienda, ovvero la mancata presentazione al primo esame utile indicato dall'azienda di cui all'art. 6, comma 4, D.M. n. 154 del 2009, determina l'immediata decadenza dal diritto all'assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria sarà valida per un termine di dodici mesi dalla data di approvazione da parte dell'organo competente.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche successivamente a tale termine, ove ammesso dalle norme vigenti al momento dell'utilizzo della stessa.

L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

Assunzione

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle altre condizioni previste dalla legge.

In particolare, l'assunzione è condizionata all'ottenimento del decreto prefettizio di Guardia Particolare Giurata, rilascio di licenza di porto d'armi ed al superamento con esito positivo del corso previsto ai sensi del D.M. n. 154 del 2009 e relativo accertamento dei requisiti addestrativi effettuato dalla Commissione di cui all'art. 6, comma 4, del D.M. n. 154 del 2009.

Sotto pena di decadenza, il candidato in graduatoria dovrà assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dall'Amministratore di PAS.

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale, contestualmente all'ammissione in servizio. PAS, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai fini dell'assunzione a tempo determinato, dovrà acquisire l'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, dei seguenti stati, qualità personali e fatti (o in alternativa i corrispondenti certificati):

1. data e luogo di nascita;
2. residenza;
3. cittadinanza italiana;
4. godimento dei diritti politici;
5. stato di celibe, coniugato, vedovo o stato libero;
6. stato di famiglia.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data stabilita è condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro.

Si precisa che il personale utilmente collocato in graduatoria ed assunto svolgerà il servizio a turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione oraria comprendente anche le ore serali/notturne. Qualora il candidato in graduatoria non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

Visita medica

Il candidato in graduatoria, prima dell'assunzione, dovrà sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. per accertare la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale.

Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero in caso di giudizio sfavorevole, l'interessato decade da ogni diritto derivante dall'esito della procedura selettiva.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del DGPR 2016 n. 679

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e saranno trattati dal Sig. Alessandro Desideri, in qualità di titolare del trattamento dei dati, in formato elettronico e/o cartaceo per le finalità di gestione del presente bando e, per il soggetto che sarà assunto, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

I dati suddetti saranno trattati dal personale designato in qualità di incaricato o responsabile del trattamento dei dati e potranno essere comunicati o portati a conoscenza di soggetti terzi:

- per i quali la comunicazione sia prevista da norme di legge o di regolamento;
- coinvolti nelle operazioni di trattamento dei dati;
- per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il Sig. Alessandro Desideri.

Avvio del procedimento e informazioni sulla selezione

Il presente avviso costituisce comunicazione di avvio del procedimento di selezione.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Mauro Magi.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Sig. Andrea Spampinato Tel. 0766 366856.

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica il Regolamento per le assunzioni del personale n. 72 del 09/05/2016, come integrato con verbale di assemblea dei soci in data 19 giugno 2019.

PAS si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse della società.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente Avviso.

La selezione di cui al presente avviso è svolta nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.lgs. n. 198/2006.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet sito <http://www.pasecurity.it>, nella Homepage e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Società Trasparente".

Civitavecchia li, 03/08/2019

L'Amministratore Unico
Prof. Dott. Raffaele Marcello

