

Report risultati individuali - anno 2019

L'Art. 7 comma 1 del D. Lgs. 150/2009, così come integrato dal Decreto n. 74/2017, prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la Performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano (e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV) il sistema di misurazione e valutazione della Performance."

Al fine di favorire un'applicazione omogenea delle disposizioni e dei principi contenuti nel Decreto precitato, con Decreto del Presidente n. 174 del 20.6.2019, è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale".

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Adsp del Mar Tirreno Centro Settentrionale, sulla scorta di quanto previsto dal sopra citato "sistema di misurazione e valutazione della performance", ha proceduto alla valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale ed ai dirigenti per l'anno 2019.

La fase di valutazione è avvenuta con le seguenti cadenze:

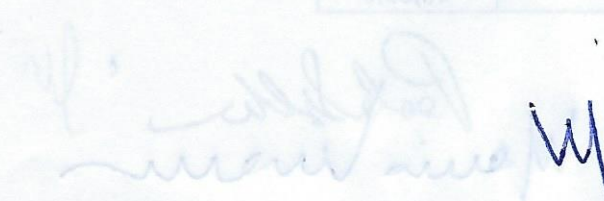
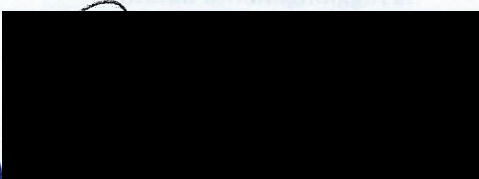

- **monitoraggio intermedio:** nei mesi di giugno e luglio sono state effettuate le operazioni di primo monitoraggio sugli obiettivi individuali, sia attraverso la produzione di relazioni intermedie da parte del Segretario Generale e dei dirigenti, sia attraverso alcuni colloqui individuali;
- **monitoraggio finale:** è stato svolto entro nei mesi di marzo ed aprile 2019.

La fase di valutazione e verifica è avvenuta sia attraverso l'analisi delle relazioni finali prodotte dal Segretario Generale e dai dirigenti, sia attraverso colloqui individuali in modalità telematica sulla piattaforma Skype.

In particolare, per quanto riguarda le interviste propedeutiche alle valutazioni finali, l'OIV si è riunito nelle seguenti date:

- seduta OIV del 25/03/2020;
- seduta OIV del 26/03/2020;
- seduta OIV del 27/03/2020;
- seduta OIV del 30/03/2020.

In occasione dei predetti incontri, tutti verbalizzati, si è proceduto all'analisi dettagliata, sia per il Segretario Generale che per ogni dirigente, del raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuno.

Infine, per quanto attiene alla parte relativa ai comportamenti organizzativi, si è tenuto conto anche delle proposte del Presidente per quanto riguarda il Segretario Generale e del Segretario Generale per quanto riguarda i dirigenti.

L'esito delle verifiche ha comportato i seguenti risultati:

1) Segretario Generale

% raggiungimento obiettivi	29,20%
% comportamenti organizzativi	45,00%
% performance di Ente	9,80%
Totale	84,00%

2) Dirigente Area Tecnica e Pianificazione delle Opere

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	47,10%
% performance di Ente	9,80%
Totale	96,90%

3) Dirigente Area Finanziaria e Contabile

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	41,40%
% performance di Ente	9,80%
Totale	91,20%

4) Dirigente Area Legale

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	44,30%
% performance di Ente	9,80%
Totale	94,10%

5) Dirigente Area Trasparenza e Anticorruzione

% raggiungimento obiettivi	40,00%
----------------------------	--------

[Handwritten signature and redacted area]

% comportamenti organizzativi	34,30%
% performance di Ente	9,80%
Totale	84,10%

6) Dirigente Area Ambiente, Demanio e Valorizzazione del Patrimonio

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	40,00%
% performance di Ente	9,80%
Totale	89,80%

7) Dirigente Area Affari Generali, Coordinamento Porti Fiumicino e Gaeta

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	42,10%
% performance di Ente	9,80%
Totale	91,90%

8) Dirigente Area Lavoro Portuale

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	37,10%
% performance di Ente	9,80%
Totale	86,90%

9) Dirigente Ufficio Ragioneria e Bilancio

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	39,30%
% performance di Ente	9,80%
Totale	89,10%

10) Dirigente Ufficio Progetti

% raggiungimento obiettivi	40,00%
----------------------------	--------

% comportamenti organizzativi	37,10%
% performance di Ente	9,80%
Totale	86,90%

11) Dirigente Ufficio Sviluppo del Turismo e Marketing del Territorio

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	29,30%
% performance di Ente	9,80%
Totale	79,10%

12) Dirigente Ufficio Studi e Pubblicazioni

% raggiungimento obiettivi	38,40%
% comportamenti organizzativi	30,70%
% performance di Ente	9,80%
Totale	78,90%

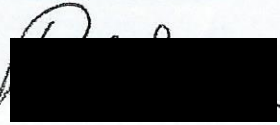
13) Dirigente Ufficio Lavoro Portuale

% raggiungimento obiettivi	40,00%
% comportamenti organizzativi	40,00%
% performance di Ente	9,80%
Totale	89,80%

Si fa presente, altresì, che l'OIV ha già provveduto a validare, con parere dell'8 aprile 2020, la relazione sulla performance, redatta ed adottata ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009, nonché sulla base delle linee guida n. 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, dove si evidenziano i risultati complessivi raggiunti dall'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale nel corso del 2019.

Le schede di valutazione individuale del Segretario Generale e dei dirigenti sono allegate al presente report e trasmesse all'Amministrazione per il seguito di competenza.

16 aprile 2020



Il Presidente dell'OIV – Dott.ssa Paola Sabella

Il Componente dell'OIV – Dott. Mario Venanzi

Il Componente dell'OIV – Dott. Marco Manovelli

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Handwritten signature]