



DECRETO N. 116/2020

IL PRESIDENTE

- Vista la Legge del 28 gennaio 1994, n. 84, recante il riordino della legislazione in materia portuale e le successive modificazioni ed integrazioni che attribuisce all’Autorità Portuale i compiti di indirizzo e programmazione delle attività portuali, nonché le funzioni di governo del territorio portuale rientrante nell’ambito delle rispettive circoscrizioni;
- Visto il successivo D.Lgs n. 169 del 04.08.2016 recante “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla Legge del 28.01.1994, n. 84, in attuazione dell’art. 8, comma 1, lettera f), della Legge del 07.08.2015, n. 124, con cui sono state sostituite le Autorità Portuali con le “Autorità di Sistema Portuale” ed, in particolare, all’Allegato A, è stata individuata l’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale, come costituita dai Porti di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta, così come modificato ed integrato con il successivo D. Lgs. del 13.12.2017, n. 232;
- Visto il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 392 del 24 novembre 2016, di nomina del Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno centro settentrionale;
- Visto l’articolo 8, comma 3, lettera r) della Legge n. 84/1994, così come modificato dall’art. 10 del D. Lgs. N. 169/2016 per il quale il Presidente esercita ogni competenza che non sia attribuita dalla legge agli altri organi dell’Autorità di Sistema Portuale;
- Visto il Decreto n. 309 del 29.12.2017 con il quale è stato nominato, a seguito di avviso pubblico, l’Organismo Interno di Valutazione dell’AdSP del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2018-2020;
- Visto il D. Lgs. N. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. N. 74/2017, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r) della Legge n. 124/2015, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni;
- Visto il Decreto n. 211/2018, con il quale è stato approvato il “Piano della performance 2018-2020” di questa AdSP;



- Visto il Decreto n. 38/2019, con il quale è stato aggiornato il predetto “Piano della Performance 2018-2020”;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi applicato al personale dirigente delle AdSP;
- Viste le linee guida n. 1 (giugno 2017) del Dipartimento della Funzione Pubblica per il Piano della Performance;
- Viste le linee guida n. 2 (dicembre 2017) del Dipartimento della Funzione Pubblica per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Considerato che sono state condivise con l’OIV le tematiche inerenti agli idonei strumenti di valutazione dell’efficacia, della trasparenza e del buon andamento dell’AdSP, che hanno condotto alla redazione di un nuovo strumento di valorizzazione del merito denominato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2019-2021”;
- Visto il Decreto n. 174/2019, con il quale è stato approvato il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2019-2021”;
- Considerato che tale strumento definisce i criteri per l’attribuzione di premi variabili di produzione per il Segretario Generale e per il personale dirigente in relazione agli obiettivi che, di anno in anno, vengono stabiliti all’interno del piano della performance;
- Ritenuto necessario aggiornare le previsioni contenute nel richiamato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2019-2021” ai sensi dell’art. 7 D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- Visto il parere positivo espresso dall’OIV, come da verbale n. 10 del 20.04.2020, con il quale vengono condivise le modifiche al “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2019-2021”;



DECRETA
ART. 1

È approvato l'allegato documento di aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2019-2021". Il presente provvedimento annulla e sostituisce tutte le norme di origine regolamentare diversa.

ART. 2

In ossequio al principio di trasparenza, il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro-Settentrionale per il triennio 2019-2021" è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Performance".

Civitavecchia, 21.04.2020

Il Presidente
Avv. Francesco Maria di Majo

