

Regione Lazio

DIREZIONE SALUTE ED INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 24 marzo 2021, n. G03200

Ulteriori indicazioni operative sulla gestione delle Graduatorie di concorso

OGGETTO: Ulteriori indicazioni operative sulla gestione delle Graduatorie di concorso.

IL DIRETTORE REGIONALE

Su proposta del dirigente dell'Area Risorse Umane

VISTA la legge regionale n. 6 del 18 febbraio 2002, concernente la disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e le disposizioni relative alla dirigenza e al personale;

VISTO il Regolamento n. 1 del 6 settembre 2002, "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTE le deliberazioni di Giunta regionale n. 203 del 24 aprile 2018, come modificata dalla D.G.R. n. 252 del 1 giugno 2018, e n. 306 del 19 giugno 2018, con le quale si è provveduto a effettuare una riorganizzazione generale dell'assetto amministrativo ed è stata istituita, tra le altre, la Direzione regionale Salute ed integrazione sociosanitaria;

VISTA la determinazione del 2 ottobre 2018, n. G12275 con la quale si dispone la riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria - Recepimento della Direttiva del Segretario Generale del 03/08/2018, prot. n. 484710, come modificata dalla Direttiva del 27 settembre 2018, n. 590257";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2020, n. 1044 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria al dottor Massimo Annicchiarico;

VISTO l'Atto di organizzazione n. G00243 del 18 gennaio 2021 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria alla dottoressa Eleonora Alimenti;

VISTA la Delibera del Consiglio dei Ministri del 05/03/2020, per come successivamente integrata dalla Delibera del 06/04/2020 con la quale è stata disposta l'uscita dal commissariamento con la relativa cessazione del mandato commissariale conferito al Commissario ad acta con deliberazione del Consiglio dei Ministri il 10 aprile 2018;

VISTO il DCA n. 81/2020 recepito con Deliberazione della Giunta n. 406/2020;

VISTO il verbale del 22 luglio 2020 nel quale il Tavolo di rientro, ha espresso parere positivo al Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario 2019/2021;

VISTI

- il D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e smi;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 3/2017 avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione

dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1/2018 avente ad oggetto “legge di bilancio 2018 integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 2/2018 avente ad oggetto “chiarimenti in merito alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 e del 9 gennaio 2018, n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa”;

VISTA la Determinazione n. G18463 del 23 dicembre 2019 avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2019-2020 delle Aziende e degli Enti del SSR;

VISTO l'articolo 20 commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

VISTA la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”;

VISTO il Decreto legge 183/2020 convertito con modificazioni in Legge 26 febbraio 2021, n. 21;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio – LAZIO n. T00055 del 5 marzo 2020 con cui è stata istituita l'Unità di Crisi della Regione Lazio per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

VISTA l'Ordinanza del Presidente n. Z00003 del 06 marzo 2020 che demanda alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria, l'onere di fornire indicazioni utili e necessarie sugli ambiti relativi al personale in considerazione dell'urgenza e dell'impellente necessità di garantire il necessario supporto assistenziale e al fine di contribuire con adeguate misure anche in tale settore, in attuazione dei punti da n. 23. a n. 26. della citata ordinanza;

VISTA la Determinazione della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria n. G02738 del 13 marzo 2020 avente ad oggetto “Emergenza COVID19. Costituzione Cabina di Regia per il reclutamento straordinario”, con la quale è stata costituita una Cabina di regia volta al coordinamento delle procedure di reclutamento in atto nelle Aziende e gli Enti del SSR e dare attuazione alle disposizioni normative che si sono susseguite;

VISTA la nota prot. n. 223008 del 13 marzo 2020 avente ad oggetto “Misure urgenti per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 Reclutamento personale vari profili”;

VISTO l'Allegato 2 dell'Ordinanza del Presidente n. Z00009 del 17 marzo 2020 avente ad oggetto “Procedure in materia di reclutamento del personale durante la fase emergenziale” sono state fornite indicazioni sul reclutamento nella fase emergenziale covid-19 integrato dalla nota prot. n. 237157 del 20 marzo 2020 prevedendo che *“la gestione dell'utilizzo delle graduatorie sia governato esclusivamente a livello centrale. Pertanto, codeste Aziende dovranno, inviare celermente, a questa Amministrazione, in formato Excel e PDF, tutte le graduatorie approvate. Si conferma, quindi, che la definizione del numero di unità attribuibili, così, come la disciplina e il profilo e della struttura di destinazione, è di esclusiva competenza della Cabina di regia per il reclutamento straordinario e che qualsiasi atto assunto da un'Azienda del SSR non coerente con tale disposizione è da*

considerarsi privo di effetto, con contestuale obbligo da parte della stessa Azienda di provvedere al suo ritiro o alla sua revoca.”;

CONSIDERATA la determinazione n. G14908 del 09 dicembre 2020 avente ad oggetto “Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali nell'ambito della riorganizzazione della rete regionale di assistenza - proroga contratti a tempo determinato e rapporti di collaborazione coordinata e continuativa”;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021 con la quale è stato prorogato lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili fino al 30 aprile 2021;

VISTO il DCA U00378/2019 avente ad oggetto “Integrazioni e modificazioni al Regolamento “Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del S.S.R., per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa e per il conferimento d'incarico ai sensi dell'art. 15 septies del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni.” approvato con il Decreto del Commissario ad acta del 31 dicembre 2018” n. 405.”;

CONSIDERATO che il suddetto DCA al punto 38 del regolamento allegato prevede che “la graduatoria del concorso ha sempre valenza regionale”;

TENUTO CONTO, altresì, di quanto disposto dalla L.R. n. 1/2020 art. 17 per cui “*Le graduatorie delle procedure concorsuali di cui al comma 1 hanno valenza regionale e sono utilizzate per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato per tutti i ruoli del servizio sanitario regionale, oltre che per la copertura dei posti messi a concorso, anche per l'assunzione degli idonei, nei limiti del fabbisogno triennale di personale*”;

VISTA la circolare della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria prot. n212024 del 09/03/2021 avente ad oggetto “Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. ulteriori integrazioni”;

TENUTO CONTO della nota prot. n. 876438 del 13 ottobre 2020 avente ad oggetto “Iniziative urgenti in tema di gestione del personale” con la quale la Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria, al fine di fronteggiare l'emergenza e garantire un'equa distribuzione del personale necessario a rispondere alle criticità nelle Aziende ed Enti del SSR, ha ribadito la necessità che le graduatorie siano gestite a livello centralizzato dalla citata cabina di regia, che provvederà all'equa ripartizione del personale ivi presente, sulla base dei rispettivi fabbisogni aziendali espressi;

CONSIDERATA la necessità che venga garantita a livello regionale la unitarietà delle procedure per consolidare risultati immediati ed univoci correlati al fabbisogno di personale trasmesso da codeste aziende a questa Direzione anche al fine di non vanificare il lavoro di coordinamento delle procedure effettuato dalla Cabina di Regia a ciò deputata;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di prevedere che l'assunzione dei vincitori delle procedure concorsuali espletate resti di esclusiva competenza dell'Azienda che ha bandito la procedura, in collaborazione con le

eventuali Aziende aggregate e unicamente per il numero di posti per cui si è proceduto al concorso;

2. di prevedere che la gestione delle graduatorie relativamente ai soli idonei sia governato esclusivamente a livello centrale dalla Cabina di Regia per il Reclutamento del personale che procede allo scorrimento, sulla base dei fabbisogni aziendali espressi e nel rispetto dell'ordine di graduatoria medesima;
3. di ribadire, pertanto, che la graduatoria non appena approvata sia trasmessa alla regione per la prevista pubblicazione sul BURL e che una volta utilizzata per l'assunzione dei vincitori di cui al punto 1) sia data immediata comunicazione alla citata Cabina di Regia per la gestione accentrata dello scorrimento e per la conseguente assegnazione del personale alle altre Aziende del SSR;
4. di confermare la non applicazione della facoltà di opzione, così come disposto con la nota prot. 876438 del 13 ottobre 2020;
5. di precisare, tuttavia, che le richieste di opzione per l'assunzione presso altre Aziende ricevute da parte dei candidati in graduatoria, possano essere autorizzate solo ove gli stessi siano in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. e sempre nel rispetto del piano del fabbisogno assunzionale approvato nonché in coerenza con la cornice economico-finanziaria;
6. di disporre che qualunque utilizzo delle graduatorie vigenti non rispondente a quanto ivi disposto è rimesso alla responsabilità congiunta ed esclusiva delle Aziende e gli Enti del SSR che cedono e di quelle che utilizzano le graduatorie medesime;
7. di confermare che il rifiuto o la mancata risposta, entro i termini comunicati dall'azienda procedente, all'assunzione con contratto a tempo indeterminato presso un'azienda o un ente del servizio sanitario regionale, determina la decadenza del soggetto individuato dalla graduatoria e la perdita dell'idoneità all'assunzione;
8. di ribadire che i vincitori o i soggetti assunti tramite scorrimento delle graduatorie dei concorsi devono permanere nella sede di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, così come disposto dall'articolo 35, comma 5 bis, del d.lgs. 165/2001;
9. di prevedere che lo scorrimento delle graduatorie esistenti, fermo il rispetto della durata legale delle medesime, relativamente ai soggetti risultati idonei, avvenga procedendo dalla più risalente nel tempo alla più recente;
10. di pubblicare la presente Determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione.

IL DIRETTORE
Massimo Annicchiarico