

**GIORNALISTI INDIPENDENTI SOC. COOP. EDIT.
EDITRICE TESTATA GIORNALISTICA "EDITORIALE OGGI"
VIA FRATELLI ROSSELLI 1 - 33100 FROSINONE
C.F. E P.I.: 02864170606**

Oggetto: Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dell'art. 25 bis DLGS 148/2015 – richiesta di convocazione per consultazione ed esame congiunto ai sensi dell'art. 24 Dlgs 148/2015.

Con riferimento all'informativa sindacale trasmessa via Pec in data 01.02.2023 avente quale destinatari le RSA, il CDR e le OO.SS. e con la quale l'azienda richiedeva un urgente incontro al fine della disamina della grave crisi aziendale e di seguito al tavolo sindacale per esame congiunto svoltosi in modalità telematica il 03.02.2023 nonché ai successivi contatti ed intese, Ai sensi e per gli effetti del Dlgs 148/2015 ed in particolare a quanto previsto dall'art. 25 bis in materia di crisi per quel che concerne l'accesso al trattamento di cassa integrazione salariale per i lavoratori dipendenti di aziende editoriali ovvero per tutto quanto reso possibile dalla normativa vigente in tema di ammortizzatori sociali straordinari anche con riferimento all'adesione a forme di tutela straordinaria anche in caso di raggiungimento dei periodi massimi richiedibili nell'arco del quinquennio mobile, Vi comuniciamo la ns. intenzione di far ricorso alla Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria per crisi aziendale.

Tanto avviene in quanto la società versa da più tempo in uno stato di crisi, a causa dell'evidente criticità aziendale sfociata in una pesante crisi economica e finanziaria che ha portato la scrivente, in più epoche, ad avvalersi delle possibilità concesse dal Dlgs 148/2015 ed in particolare dall'art. 25 bis comma 3 lettera c in tema di contratti di solidarietà difensivi e ciò, viste le contratte esigenze produttive, al fine di preservare la pianta organica sia giornalistica che poligrafica ed evitare quindi i già più volte dichiarati esuberi collettivi.

La procedura di ammortizzazione sociale richiesta interesserà tutte le redazioni in attività (competenza territoriale provincia di Frosinone e Latina - Regione Lazio) e contemplerà tutto il personale in forza (sia con mansione giornalistica CNLG Fieg Fnsi che poligrafica CCNL Giornali Quotidiani (si allega prospetto analitico della forza lavoro ad oggi in essere con evidenza delle qualifiche e mansioni) ad eccezione dei lavoratori con rapporto di lavoro ad orario ridotto (part time) in quanto una loro ancor minore attività lavorativa pregiudicherebbe la valenza del loro apporto alla produzione aziendale nonché i lavoratori con qualifica di Praticante Giornalista e ciò al fine di non pregiudicare l'attività formativa prevista dal regolamento dell'Ordine professionale, necessaria al sostenimento dell'esame di stato per l'iscrizione all'albo Professionisti.

Detta procedura dovrà decorrere con effetto immediato all'atto della conclusione dell'iter consultorio previsto dalla normativa di Legge vigente e per il periodo massimo usufruibile concesso dagli stessi disposti; per quanto riguarda le condizioni percentuali di riduzione dell'attività in ammortizzazione sociale, le stesse verranno convenute in sede di esame congiunto con le rappresentanze sindacali, sempre tenuto conto dell'effettiva esigenza produttiva aziendale e della relativa organizzazione del lavoro, in questa delicatissima fase.

All'uopo, per debita informazione e per meglio determinare i possibili periodi da poter usufruire, si precisa che la società, dalla data di inizio dell'ultimo quinquennio, chiuso al 31.12.2022 (ultimo giorno in ammortizzazione sociale), ossia il 01.01.2018 e ciò ai sensi della normativa speciale editoria che disponeva la partenza del primo quinquennio di riferimento dal 01.01.2018, ha già utilizzato i seguenti periodi di ammortizzazione sociale, tutti computabili secondo le regole previste per le sommatorie inerenti i contratti

di solidarietà difensivi ex art. 25 bis comma 3 lettera c (suddivisione evidenziata secondo i decreti concessi) per n. 36 mesi complessivi:

- dal 01.01.2018 al 31.05.2018 (parte residuale del CDS iniziato nell'anno 2017) – mesi 5;
- dal 01.07.2018 al 30.06.2019 – mesi 12;
- dal 01.07.2019 al 24.05.2020 (originariamente con termine al 30.06.2020 poi concluso prima per passaggio a procedure emergenziali Covid 19 dal 25.05.2020 e sino al 31.12.2021 secondo vari periodi – periodi non computabili nel limite previsto del quinquennio mobile) – mesi 11;
- dal 02.05.2022 al 31.12.2022 – mesi 8.

Per tutto quanto suddetto, la scrivente richiede di essere convocata con urgenza, di concerto con la RSA ed il CDR (rispettivamente SLC CGIL Latina e Frosinone e Associazione Stampa Romana) e alle rispettive OO.SS. per la disamina della situazione aziendale e per l'espletamento di detto esame congiunto, ai sensi dell'art. 24 e 25 del Dlgs 148/2015.

Tale documento viene notificato a tutti i destinatari interessati a mezzo del Consulente del lavoro aziendale Dott. Lorenzo La Duca appositamente delegato all'assistenza professionale anche per tale pratica. Si prega pertanto di voler effettuare qualsivoglia comunicazione e notifica al suo indirizzo mail laduca.dott@studioladuca.com e/o Pec l.la_duca@consulentidellavoropec.it

Allegati:

- 1) pec del 01.02.2023 trasmessa alle Parti sociali
- 2) elenco del personale in forza al 01.03.2023 con evidenza, tra l'altro, delle mansioni ed orario di lavoro svolto

Frosinone 01.03.2023

Giornalisti Indipendenti Soc. Coop. Editrice

