



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, ESAMI E PROVA PRATICA, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME O FULL-TIME DI OPERATORI DI ESERCIZIO PAR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL – MOBILITA’)

In esecuzione alla determina dell'amministratrice unica nr. 3/2025 del 24 Gennaio 2025

SI RENDE NOTO CHE

è indetta la selezione pubblica per titoli, esami e prova pratica per la formazione di una graduatoria finalizzata a future assunzioni a tempo indeterminato part-time o full-time di operatori d'esercizio par. 140 del CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità) (codice contratto I022).

All'operatore di esercizio saranno richieste le competenze per lo svolgimento, in particolare delle seguenti attività:

- a) guida autobus per il trasporto delle persone;
- b) guida scuolabus;
- c) controllo e vendita a bordo dei titoli di viaggio;
- d) informazione e assistenza ai passeggeri;
- e) altre attività previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto.

L'operatore di esercizio svolgerà la propria attività nella sede legale/operativa di Francigena s.r.l.

Le funzioni di operatore di esercizio sono incompatibili con l'esercizio di qualunque altro impiego, professione, industria o commercio.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità) e dagli accordi aziendali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2024 la percentuale di rappresentatività dei generi per la mansione di operatori d'esercizio, era la seguente:

Numero operatori d'esercizio di genere maschile: 46 (96 % del totale)

Numero operatori d'esercizio di genere femminile: 2 (4 % del totale)

Differenziale tra i generi: 92 %

Essendo quindi il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione la preferenza di cui all'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere femminile in quanto meno rappresentato.

Art. 1

Requisiti di ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere dotato di sana e robusta costituzione psico-fisica e possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore di esercizio;
- d) non avere riportato condanne penali passate in giudicato o non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego;
- f) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- h) avere conseguito un diploma di scuola media inferiore o titolo equipollente;
- i) essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità;
- j) essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone in corso di validità;
- k) non avere avuto, e non avere in corso, contenziosi contro Francigena s.r.l.;

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'**esclusione** dalla selezione.

In caso di pendenza di qualsiasi procedimento penale o di procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione il candidato è tenuto a darne notizia al momento della presentazione della domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Il candidato che non sia iscritto nelle liste elettorali comunali è tenuto a dichiarare il motivo della non iscrizione o cancellazione.

Art. 2

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A) deve essere indirizzata alla società Francigena s.r.l. e può essere inviata con una delle seguenti modalità:

1. con posta elettronica certificata (PEC) inviando, da una casella di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare, una e-mail al seguente indirizzo: selezioni@pec.francigena.vt.it. In caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC, il candidato, dopo aver compilato la domanda, deve provvedere a stamparla, sottoscriverla e, successivamente, scansionarla ed inviarla via PEC in formato pdf non modificabile unitamente ad una copia (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità e al curriculum vitae. Oggetto da inserire nella PEC: “avviso di selezione pubblica, per titoli, esami e prova pratica finalizzata alla formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato, part time o full time di operatori di esercizio”;
2. a mano presso la sede legale di Francigena s.r.l. sita in via S. Biele n. 22 – 01100 Viterbo – ufficio amministrativo – dalle ore 10:00 alle ore 12:00 dal lunedì al venerdì. La data ed ora di presentazione delle domande è stabilita dal timbro del protocollo generale di entrata della società. La domanda e relativi allegati dovranno esser chiusi in un plico che all'esterno dovrà riportare i dati del candidato (nome, cognome ed indirizzo) e la seguente dicitura: “avviso di selezione pubblica, per titoli, esami e prova pratica finalizzata alla formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato, part time o full time di operatori di esercizio”.

Le domande pervenute con qualsiasi altro mezzo sono considerate irricevibili.

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso e dovrà essere predisposta utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica (fronte e retro), non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, fotocopia patente D e CQC (Carta di Qualificazione del Conducente).

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Alla domanda dovrà essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 5 dovrà essere allegato il curriculum vitae reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, e recante autorizzazione al trattamento dei dati personali ex D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016.

Art. 3

Termine entro cui presentare la domanda

La domanda di partecipazione deve essere presentata, **entro il termine delle ore 12:00 del giorno 28/02/2025**. Il termine è perentorio.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della selezione ed anche dopo l'eventuale assunzione in servizio.

Art. 4

Svolgimento delle prove

La selezione si articola nella valutazione dei titoli, in un test psicoattitudinale e prova pratica di guida.

Il punteggio a disposizione della commissione esaminatrice sarà così ripartito:

- ✓ per i titoli: massimo punti 40;
- ✓ per test psicoattitudinale: massimo 40
- ✓ per prova pratica di guida: massimo punti 20.

Il punteggio finale, da esprimersi in centesimi, sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli, del voto del test psicoattitudinale e del voto riportato nella prova di guida.

Art. 5

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione esaminatrice appositamente nominata in osservanza dell'art. 35, co. 3, lett. e) D.Lgs. n. 165/2001 e composta da un presidente, da due componenti e da un segretario, prima dello svolgimento del test psicoattitudinale e prova pratica di guida.

Valutazione titoli (massimo 40 punti) così dettagliato:

- ✚ Diploma di scuola media superiore: **3 punti**
- ✚ Esperienze lavorative: **fino ad un massimo di 37 punti**. I punti verranno attribuiti in base ai seguenti criteri:
 - Precedente esperienza della durata di almeno 10 mesi e fino a 24 mesi, come operatore di esercizio/autista con esperienza di guida nel settore del trasporto passeggeri: **10 punti**
 - Precedente esperienza della durata di almeno 25 mesi fino a 36 mesi, come operatore di esercizio/autista con esperienza di guida nel settore del trasporto passeggeri: **20 punti**
 - Precedente esperienza della durata di almeno 37 mesi fino a 60 mesi, come operatore di esercizio/autista con esperienza di guida nel settore del trasporto passeggeri: **30 punti**
 - Precedente esperienza della durata di oltre 60 mesi, come operatore di esercizio/autista con esperienza di guida nel settore del trasporto passeggeri: **37 punti**

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni.

N.B.

E' onere del candidato produrre, in allegato alla domanda, un curriculum vitae, datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate. E' onere del candidato assicurarsi anche che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro – gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro ecc.). **Diversamente il titolo non verrà valutato.**

Al fine di agevolare i candidati è disponibile come allegato B un fac simile di cv europeo editabile.

Art. 6 **Prove d'esame**

La data ed il luogo di svolgimento dei test psicoattitudinali e della prova pratica di guida saranno comunicati con un preavviso di almeno 10 giorni, sul sito internet della società nella sezione società trasparente: [https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione](https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione%20del%20personale/Reclutamento%20del%20personale/Bandi%20e%20avvisi%20di%20selezione%20per%20i%20quali%20è%20possibile%20presentare%20domanda%20di%20partecipazione).

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabile all'aspirante.

Il **test psicoattitudinale** sarà somministrato da un consulente esterno.

Il test psicoattitudinale si considererà superato se il candidato otterrà un punteggio non inferiore a 24/40.

La **prova pratica di guida** con autobus aziendale, si terrà su un percorso omogeneo per tutti i candidati che verrà stabilito dalla commissione esaminatrice. La prova sarà articolata su manovre, guida di autobus aziendale adibito a TPL, eventuale utilizzo delle dotazioni di bordo, controllo del mezzo e verifica conoscenze tecniche di base (funzionamento e meccaniche).

La prova pratica di guida si considererà superata se il candidato otterrà un punteggio non inferiore a 10/20.

Art. 7 **Graduatoria**

La commissione esaminatrice, espletata la selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione curriculare (art. 5), il punteggio del test psicoattitudinale (art. 6) ed il punteggio della prova pratica di guida (art. 6). Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per il test psicoattitudinale ovvero per la prova pratica di guida comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

In caso di situazioni di parità di punteggio complessivo, si applicherà l'art. 5, co. 4 del D.P.R. n. 487/1994

La graduatoria ed il verbale delle operazioni concorsuali saranno approvati dall'Amministratrice Unica di Francigena s.r.l. La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito di Francigena s.r.l. [https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione del personale/Reclutamento del personale](https://francigena.portaletrasparenza.net/Selezione_del_personale/Reclutamento_del_personale) con i nomi dei candidati ritenuti idonei ed avrà validità di anni tre dall'approvazione e resterà valida per due anni dalla data dell'approvazione.

Art. 8

Procedura di assunzione del personale

L'assunzione potrà avvenire solo previo accertamento, da parte del medico competente o RFI dell'idoneità alla mansione del candidato, ai sensi del D.Lgs 81/2008 e del D.M. 88/1999 e ss.mm.ii. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società.

I candidati risultati idonei verranno contattati da Francigena s.r.l. in base al fabbisogno di personale emergente, con modalità "a chiamata" seguendo la graduatoria degli idonei. In caso di mancata accettazione dell'impegno di assunzione entro i termini indicati i candidati saranno considerati rinunciatari.

All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, il Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ed il Codice Etico di Francigena s.r.l.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 come modificato con D.lgs. 10/08/2018 n. 101 si informa che il trattamento dei dati forniti dai candidati nelle domande di selezione o comunque acquisiti a tal fine da Francigena s.r.l. è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica, e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. Il trattamento avverrà presso la sede di Francigena s.r.l. da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea

dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet (sezione società trasparente) di Francigena s.r.l. nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò sia previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'apposita istanza è presentata a Francigena s.r.l., quale titolare del trattamento degli stessi.

Art. 10 **Disposizioni finali**

In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà al Responsabile del Procedimento - Dott. Statilio Grassi inviando una mail all'indirizzo amministrazione@francigena.vt.it entro il 10 Febbraio 2025. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito istituzionale di Francigena s.r.l. in società trasparente.

Francigena s.r.l. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Francigena s.r.l. per il caso in cui, dopo l'espletamento della procedura, non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Francigena s.r.l. garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel trattamento del D.lgs. 30/06/2003 n. 196; l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Il presente avviso, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 2, è pubblicato sul sito <https://francigena.portaletrasparenza.net/it>, sezione "Selezione del personale",



oppure “Società Trasparente/Reclutamento del “personale” inoltre è pubblicato sull’albo pretorio del Comune di Viterbo.

**L’Amministratrice Unica
Dott.ssa Elisabetta Ferrari**

COMUNE DI VITERBO
Protocollo Arrivo N. 8824/2025 del 24-01-2025
Doc. Principale - Class. 14 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente