# DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
# N. 19/2026 del 21 ottobre 2026

**Oggetto:** continuità dell'indennità per il turno spezzato (condizioni individuate con riferimento al par. 1.2 dell'Ipotesi di Accordo Aziendale del 15/10/2024) – riserva di ogni intervento, anche migliorativo.

## L'AMMINISTRATORE UNICO

## VISTI

– l'Atto Costitutivo e lo Statuto di Port Authority Security S.r.l. e, in particolare, le disposizioni sui poteri dell'Amministratore Unico;

– il CCNL per i Dipendenti da Istituti e Imprese di Vigilanza e Servizi Fiduciari, riferimento per quanto non disciplinato dalla contrattazione aziendale;

– l'Ipotesi di Accordo Aziendale del 15/10/2024 e, in particolare, il par. 1.2 relativo all'indennità per il turno spezzato;

– la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 11/2024 del 03/07/2024, come successivamente modificata;

– la bozza di Accordo Ponte 01/10/2026 – 31/12/2026, in corso di condivisione con le Organizzazioni Sindacali e le RSA.

## CONSIDERATO CHE

– l'indennità per il turno spezzato ha consentito di garantire la flessibilità richiesta dai picchi di traffico dei siti portuali, assicurando la regolare copertura dei servizi di security affidati alla Società;

– l'Ipotesi di Accordo Aziendale del 15/10/2024 non ha valore né efficacia alcuna quale contratto collettivo aziendale, essendo del tutto inefficace sul piano negoziale; essa, nondimeno, costituisce l'unica misura di riferimento con cui la presente determinazione, quale atto unilaterale della Società, intende proseguire l'istituto del turno spezzato e individuarne le condizioni, senza che il richiamo implichi in alcun modo riconoscimento di efficacia contrattuale dell'Ipotesi medesima o di sue ulteriori clausole;

– è interesse della Società, e dei lavoratori che vi hanno aderito, che l'istituto prosegua senza soluzione di continuità, anche oltre il 30/10/2026 e nelle more della sottoscrizione dell'Accordo Ponte e del nuovo contratto integrativo aziendale;

– le modalità di esecuzione pratica del turno spezzato (programmazione, distribuzione tra gli aderenti, preavvisi, coordinamento con l'orario di lavoro) possono essere migliorate, anche alla luce della disciplina del CCNL in materia di riposo giornaliero (art. 72) e di limiti dell'orario (art. 78);

– ogni intervento su tale istituto, per i suoi riflessi organizzativi ed economici, è opportuno sia assunto a seguito di sessione assembleare di PAS S.r.l. e di confronto con l'Autorità di Sistema

Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale.

**DETERMINA**

**1.** che, per effetto della presente determinazione unilaterale, l'istituto del turno spezzato e la relativa indennità proseguono senza soluzione di continuità, alle medesime condizioni attualmente in essere, individuate assumendo quale unica misura di riferimento il par. 1.2 dell'Ipotesi di Accordo Aziendale del 15/10/2024, priva di efficacia contrattuale, e in particolare:

a) prestazione articolata in massimo due servizi con interruzione pari o superiore a 3 ore, nel rispetto degli artt. 72 e 78 del CCNL;

b) importo di € 20,00 lordi per ciascun turno spezzato effettuato;

c) ricorso al turno spezzato solo previa disponibilità esplicita del lavoratore, restando valide le adesioni individuali già sottoscritte;

**2.** che il richiamo all'Ipotesi di Accordo Aziendale del 15/10/2024 è operato al solo fine indicato al punto 1 e non comporta riconoscimento di efficacia, neppure parziale o per fatti concludenti, della medesima quale contratto collettivo aziendale;

**3.** che quanto sopra resta efficace fino alla sottoscrizione dell'Accordo Ponte o, in mancanza, del nuovo contratto integrativo aziendale;

**4.** di riservarsi ogni tipo di intervento, anche migliorativo, sull'istituto del turno spezzato e sulla sua esecuzione pratica, a seguito di sessione assembleare di PAS S.r.l. e di confronto con l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale, anche in considerazione delle previsioni del CCNL Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari;

**5.** di trasmettere la presente determinazione al Direttore Tecnico, al consulente del lavoro per gli adempimenti di competenza e alle Organizzazioni Sindacali e RSA, e di darne comunicazione al personale mediante affissione in bacheca aziendale;

**6.** di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

Civitavecchia, 21 ottobre 2026

L'Amministratore Unico
**Avv. Andrea Bottone**

ID
Andrea Bottone
23/10/2026 13:20:57 UTC+0200